



PLANO DE ENSINO

Identificação

Disciplina: TEORIA GERAL DA ADMINISTRAÇÃO II

Curso: ADMINISTRAÇÃO - NOTURNO/CAMPUS CUIABÁ

Nível: Graduação

Código: 107206510 Período: 20222 Turma: ADN

Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Carga Horária Teórica: 64 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 64 ho

Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO

Professor(a)(s):

- VERGILIO PRADO SOGABE

Status: Homologado

Ementa

Teoria de Relações Humanas. Teoria Comportamental. Desenvolvimento Organizacional. Liderança. Motivação. Comportamento Coletivo e Características Individuais. Cultura Organizacional. Administração Participativa. Teoria Sistêmica. Tecnologia da Informação. Teoria Quantitativa da Administração. Teoria Contingencial. Planejamento Estratégico. Novas Abordagens da Administração: Ética e responsabilidade socioambiental; Aprendizagem Organizacional; Empreendedorismo; Cultura Corporativa; Balanced Scorecard (BSC).

Justificativa

Apresentar as teorias básicas da administração e sua aplicação empírica nas organizações no contexto histórico e atual a fim de formar a base de formação do administrador. Demonstrar a importância da constituição da Administração como uma ciência frente às necessidades da sociedade e das organizações que existem para servir a sociedade. Enfatizar a importância da sistematização do conhecimento em bases científicas e discutir os dilemas éticos e conceituais presentes na Administração. Dessa forma, espera-se contribuir para uma formação profissional sólida e em conformidade com os princípios e técnicas da gestão e orientada para a contribuição para a sociedade e seu desenvolvimento segundo os princípios científicos e éticos.

Objetivo Geral

Prover o aluno de conceitos, metodologias e habilidades essenciais que lhe auxiliará a compreender e solucionar problemas relacionados ao dia-a-dia das organizações, adquirindo assim uma visão conceitual e prática de conhecimento, capacitando-os a gerir e tomar decisões nas empresas.

Objetivos Específicos

Contextualizar os fundamentos teóricos e práticos a respeito do comportamento humano nas organizações; Apresentar os processos administrativos, sistemas e contingências nas organizações, que são essenciais para o gerenciamento dos resultados organizacionais; Discorrer sobre as novas abordagens da Administração, como a governança, o empreendedorismo e inovação, ética e responsabilidade social.

Conteúdo Programático

Tópico / Subtópico
➡ Unidade 1 - TEORIA DAS RELAÇÕES HUMANAS
➡ Unidade 1 - CARACTERÍSTICAS INDIVIDUAIS E COMPORTAMENTO COLETIVO
➡ Unidade 1 - TEORIA COMPORTAMENTAL
➡ Unidade 1 - LIDERANÇA
➡ Unidade 1 - ADMINISTRAÇÃO PARTICIPATIVA
➡ Unidade 2 - TEORIA SISTÊMICA
➡ Unidade 2 - TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
➡ Unidade 2 - TEORIA QUANTITATIVA DA ADMINISTRAÇÃO
➡ Unidade 2 - TEORIA DA CONTINGÊNCIA
➡ Unidade 2 - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
➡ Unidade 3 - ÉTICA E RESPONSABILIDADE SÓCIOAMBIENTAL
➡ Unidade 3 - APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL
➡ Unidade 3 - EMPREENDEDORISMO
➡ Unidade 3 - GOVERNANÇA CORPORATIVA
➡ Unidade 3 - BALANCED SCORECARD (BSC)

Referência	Existe na Bibliot
MAXIMIANO, A.C.A. Teoria Geral da Administração: da Revolução Urbana à Revolução Digital. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2006.	✓
MAXIMIANO, A C A. Introdução à Administração. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2004.	✓
MOTTA, F C. P e VASCONCELOS, I F G. Teoria Geral da Administração. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2004.	✓
ROBBINS, S P. Administração: mudanças e perspectivas. São Paulo: Saraiva, 2005.	✓
SILVA, R. O. da. Teorias da Administração. São Paulo: Pioneira Thompson Learning, 2008.	✓

Informações Adicionais

Aprovação

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em ____/____/____.

_____, ____/____

Coordenador(a) do Curso